

O czym pamiętać zatrudniając freelancera?

INFOGRAFIKA / CHECKLISTA

Wszyscy rekruterzy i specjaliści od HR doskonale wiedzą, że znalezienie wartościowego freelancera do współpracy nie jest rzeczą łatwą. W trakcie rozmowy należy poruszyć wiele aspektów, aby upewnić się, że dany kandydat faktycznie sprosta zadaniom, które na niego czekają.

Skorzystaj więc z tej checklisty, aby mieć pewność, że na rozmowie z freelancerem zostaną poruszone wszystkie niezbędne tematy.

KWESTIE OGÓLNE / DO OMÓWIENIA W KAŻDYM PRZYPADKU



Umiejętności



Czyli podstawa podstaw. Jakie umiejętności posiada kandydat? Czym może się pochwalić?



Portfolio



Przyjrzyj się przykładowym pracom freelancera. Oceń ich jakość, styl, poziom. Czy mają odpowiedni standard?



Oprogramowanie



Na jakim oprogramowaniu pracował? Czy umie posługiwać się tym, które jest wymagane w Twojej firmie?



Podejście



Koniecznie oceń kandydata pod względem podejścia do pracy. Jak ono wygląda? Czy wpasuje się w zespół?

SZCZEGÓŁY WYNAGRODZENIA / DETALE ZWIĄZANE Z FINANSAMI



Stawka



Godzinowa? Miesięczna? Inna?



Wpłata



Ustalonego dnia? Po projekcie?



Autorstwo



Czy freelancer może dodać sobie do portfolio projekt, w którym współuczestniczył?



Bonusy i kary



Czy planujesz jakieś bonusy za cele dodatkowe lub kary za ich nieukończenie lub opóźnienia?



Wynagrodzenie



W jaki sposób freelancer chce być wynagradzany za swoją pracę? Jaką ofertę możesz mu przedstawić?



Kreatywność



Jaki jest styl pracy freelancera? Korzysta z gotowych rozwiązań, czy może jest kreatywny i tworzy coś od zera?

SPRAWY PROJEKTOWE / KWESTIE SPECYFICZNE DLA DANEGO PROJEKTU



Styl i charakter



Czy styl freelancera pasuje do projektu?



Poprawki i zmiany



W jaki sposób ma je wdrażać?



Określona wiedza



Czy freelancer jest obeznany w temacie, którego dotyczy projekt? Jaka jest jego wiedza?



Powiadomienia



Czy kandydat wie, w jaki sposób ma otrzymywać nowe instrukcje i powiadomienia na temat projektu?



Postęp prac



Gdzie i w jaki sposób freelancer ma udostępniać modyfikowane przez niego pliki i materiały?



Współpraca



Jakich sposobów i narzędzi ma używać freelancer podczas komunikacji z innymi osobami?

WEB DEVELOPER / SZCZEGÓŁY WYMAGAJĄCE USTALENIA, JEŻELI SZUKASZ WEB DEVELOPERA

Języki webowe



Jakie języki webowe zna kandydat? Musisz znać też poziom ich opanowania.

RWD



Czy freelancer zna zasady responsive web design? W jakim stopniu?

UI & UX



User Interface i User Experience - czy kandydat zna te pojęcia?

SEO



Znajomość choćby podstaw SEO zawsze powinna być dodatkowym atutem.

Komunikacja



W jaki sposób będą przekazywane informacje? Briefem, werbalnie?

DESIGNER / SZCZEGÓŁY WYMAGAJĄCE USTALENIA, JEŻELI SZUKASZ DESIGNERA

Narzędzia



Jakie oprogramowanie jest wymagane? Photoshop? Illustrator? Sketch?

Źródła



Czy freelancer będzie miał zapewnione dodatkowe materiały, zdjęcia, grafiki?

Pliki



W jaki sposób mają być przesyłane i udostępniane pliki graficzne?

Prawa



Czy grafik będzie posiadał prawa do publikowania swoich prac?

Dokładność



Czy dotychczasowe prace grafika charakteryzują się dbałością o detale?

COPYWRITER / SZCZEGÓŁY WYMAGAJĄCE USTALENIA, JEŻELI SZUKASZ COPYWRITERA

Styl



Czy znasz styl, w jakim kandydat pisze swoje teksty?

Upodobania



Z jakich dziedzin kandydat posiada wiedzę? Jakie ma zainteresowania?

Prawa



Kto i na jakiej zasadzie ma mieć prawo do tekstów copywritera?

Rzetelność



Krótszy, ale jakościowy tekst jest lepszy od długiego, ale kiepskiego.

Typ tekstu



Jakie teksty Cię interesują? Artykuły, wywiady, luźne wpisy na bloga?

W jaki sposób możesz wykorzystać tę checklistę?

Wydrukuj, przyklej gdzieś i odznaczaj wykonane już zadania!

Grafika wykonana przez MOBILETRY

Źródła: contentharmony.com / quicksprout.com / mobiletry.com.